

Bli en engagerande och populär ledare

KURSPLAN

Kapitel 1: Grunderna i engagerat ledarskap

- ✓ Vad innebär det att vara en engagerande ledare? Definition och betydelse
- ✓ Vikten av autentiskt ledarskap och tro på egna värderingar
- ✓ Självreflektion: Vilken ledartyp är jag idag?
- ✓ Att förstå sina medarbetares behov och drivkrafter
- ✓ Sambandet mellan ledarstil, engagemang och nöjda medarbetare

Kapitel 2: Kommunikativ förmåga för att skapa engagemang

- ✓ Effektiv kommunikation: Lyssnande, feedback och tydlighet
- ✓ Att skapa förtroende och öppen dialog
- ✓ Att hantera svåra samtal och konflikter på ett positivt sätt
- ✓ Verktyg för att inspirera och motivera medarbetare
- ✓ Att väva in storytelling i ledarskapet för att skapa emotionella band

Kapitel 3: Bygga relationer och skapa ett inkluderande klimat

- ✓ Vikten av relationsbyggande och att skapa tillit
- ✓ Hur man blir tillgänglig och lyhörd som ledare
- ✓ Hantera olikheter och skapa ett inkluderande arbetsklimat
- ✓ Vikten av att fira framgångar och erkänna misslyckanden
- ✓ Att skapa gruppsammanhållning och laganda

Kapitel 4: Ledarskapets roller för att skapa motivation och ansvarstagande

- ✓ Att delegera och ge utrymme för självständighet
- ✓ Att skapa meningsfulla arbetsuppgifter
- ✓ Att utbilda och inspirera för utveckling på kort- och lång sikt
- ✓ Att skapa en kultur där ansvar och delaktighet värdesätts
- ✓ Hur man skapar en feedback-kultur för ständig utveckling

Kapitel 5: Att behålla engagemang och bygga popularitet som ledare

- ✓ Strategier för att behålla och förstärka sitt ledarskaps varumärke
- ✓ Att vara en tillgänglig och empatisk ledare i vardagen
- ✓ Att hantera utmanande situationer med ödmjukhet och ärlighet
- ✓ Att utveckla ett personligt ledarskap som inspirerar andra
- ✓ Mätning av framgång: Feedback, medarbetarundersökningar och kontinuerlig förbättring