

MBL - Medbestämmandelagen

KURSPLAN

Kapitel 1: Introduktion och grundläggande principer

- ✓ Översikt av Medbestämmandelagen (MBL) och dess historiska bakgrund
- ✓ Syften och mål med lagen
- ✓ Tillämplighetsområde: vilka arbetsplatser och arbetsgivare samt anställda omfattas
- ✓ Grundläggande begrepp: arbetsgivare, arbetstagare, kollektivavtal, företagsledningen
- ✓ Övningsuppgifter

Kapitel 2: Föreningsrätten och den enskildes rättigheter

- ✓ Föreningsrättens innebörd och betydelse enligt MBL
- ✓ Rätt att organisera sig och delta i fackliga aktiviteter
- ✓ Skydd mot repressalier och diskriminering
- ✓ Föreningsrättens samband med andra rättigheter (t. ex. arbetsrätt, EU-rätt)
- ✓ Övningsuppgifter

Kapitel 3: Allmän förhandlingsrätt och förhandlingsskyldighet

- ✓ När och hur förhandlingar ska initieras
- ✓ Vilka frågor som ska förhandlas och vilka undantag som finns
- ✓ Parternas rättigheter och skyldigheter i förhandlingsprocessen
- ✓ Protokollföring och dokumentation av förhandlingar
- ✓ Övningsuppgifter

Kapitel 4: Förhandlingsformer och strategier

- ✓ Särskild primär förhandlingsskyldighet: arbeta systematiskt med förhandlingar
- ✓ Sekundär förhandling: när och hur denna kan ske
- ✓ Särskilda fall: arbetsgivarorganisationers roll, saknade kollektivavtal, kommersiella tvister
- ✓ Informationsutbyte, sekretess och tystnadsplikt
- ✓ Konkret hantering av förhandlingsframställningar och protokoll
- ✓ Övningsuppgifter

Kapitel 5: Samverkans- och anmälningsregler samt andra viktiga bestämmelser

- ✓ Samverkansavtal och samverkansordningar i företaget
- ✓ Förhandlingar om arbetsmiljö, decentralisering och omställning
- ✓ Sekundär förhandling och tvistlösning
- ✓ Sanktioner och följder av bristande efterlevnad av MBL
- ✓ Nya reformer och utveckling inom området, samt aktuella rättsfall
- ✓ Övningsuppgifter