

Kompetensutveckling

KURSPLAN

Kapitel 1: Introduktion till kompetensutveckling och förändringsstrategier

- ✓ Vad är kompetensutveckling? Grundbegrepp och betydelse
- ✓ Människans roll i verksamhetsutveckling och tillväxt
- ✓ Strategiska frågor: Varför är kompetensutveckling viktigt för organisationen?
- ✓ Att skapa en kultur av lärande och utveckling
- ✓ Sambandet mellan kompetens och verksamhetsmål
- ✓ Övningsuppgifter

Kapitel 2: Kartläggning och analys av kompetensbehov

- ✓ Identifiera och kartlägga befintlig kompetens i organisationen
- ✓ Att analysera kompetensbrist och framtida kompetenskrav
- ✓ Verktyg för behovsanalys: Kompetensanalyser och kompetensöversikt
- ✓ Hur man arbetar med medarbetarsamtal för att förstå individuella behov
- ✓ Värdet av funktionsbeskrivningar och kompetenskartor
- ✓ Övningsuppgifter

Kapitel 3: Utformning och implementering av kompetensutvecklingsplaner

- ✓ Att skapa strategiska kompetensplaner med tydliga mål och tidsramar
- ✓ Olika typer av kompetensutveckling: Formell utbildning, mentorskap, e-learning och erfarenhetsbaserad inläring
- ✓ Standardisering och visualisering av kompetensutvecklingsinsatser
- ✓ Att följa upp och mäta framsteg: Indikatorer och utvärderingar
- ✓ Att anpassa utvecklingsinsatser efter verksamhetens förändrade behov
- ✓ Övningsuppgifter

Kapitel 4: Support och verktyg för kompetenssäkring

- ✓ Hur man säkrar kompetensen på lång sikt
- ✓ Kompetensspindeln som modell för helhetssyn
- ✓ Utbildning, coaching och lärande i vardagen
- ✓ Dokumentation och system för kompetensspårning
- ✓ Rollsamverkan mellan chef, HR och medarbetare
- ✓ Övningsuppgifter

Kapitel 5: Att skapa en hållbar kompetenskultur

- ✓ Best practices för att skapa engagerande och effektiva utvecklingsprocesser
- ✓ Att integrera kompetensutveckling i den dagliga verksamheten
- ✓ Digitala verktyg och plattformar för kompetenshantering
- ✓ Att arbeta med kontinuerlig förbättring och feedback
- ✓ Framtidens kompetenskrav och möjligheter till innovation och tillväxt
- ✓ Övningsuppgifter