

Framgångsrikt företagande genom engagerade medarbetare

KURSPLAN

Kapitel 1: Företagets framgång och medarbetarnas roll

- ✓ Sambandet mellan engagerade medarbetare och företagsframgång
- ✓ Vad betyder ett engagerat team? Definition och nyckelfaktorer
- ✓ Hur motivation, hälsa och kultur påverkar resultatet
- ✓ Att identifiera nyckelkompetenser och styrkor inom organisationen
- ✓ Att skapa en gemensam vision och värdegrund

Kapitel 2: Ledarskap och kultur för engagemang

- ✓ Ledarskapets betydelse för medarbetares motivation och engagemang
- ✓ Att utveckla ett tillitsfullt och inkluderande arbetsklimate
- ✓ Vikten av att kommunicera tydligt och skapa delaktighet
- ✓ Att coacha och inspirera medarbetare till ansvarstagande
- ✓ Att skapa en kultur av feedback, erkännande och lärande

Kapitel 3: Strategier för att öka engagemang och delaktighet

- ✓ Verktyg för att kartlägga och mäta medarbetares engagemang
- ✓ Hur man utformar meningsfulla arbetsuppgifter och stärker autonomi
- ✓ Att använda belönings- och erkännandesystem för att förstärka positivt beteende
- ✓ Att främja "work-life balance" för att förbättra välbefinnandet

Kapitel 4: Kompetensutveckling och delaktighet

- ✓ Utveckling av kompetenser för att möta framtidens krav
- ✓ Att skapa en kultur av kontinuerligt lärande
- ✓ Att involvera medarbetare i utvecklings- och förbättringsprocesser
- ✓ Användning av coaching, mentor- och utbildningsinsatser
- ✓ Att ge utrymme för innovations- och förbättringsförslag

Kapitel 5: Att bygga ett hållbart framgångsrikt företag

- ✓ Strategier för att behålla engagerade medarbetare långsiktigt
- ✓ Att skapa och bibehålla ett starkt arbetsgivarvarumärke
- ✓ Mätning och uppföljning av engagemang och avkastning
- ✓ Att integrera företagskultur med affärsstrategier
- ✓ Framtidens utmaningar och möjligheter: Digitalisering, mångfald och hållbarhet