

Anställningsavtal

KURSPLAN

Kapitel 1: Grunder och ingående av anställningsavtal

- ✓ Vad är ett anställningsavtal? Definition och betydelse
- ✓ Legala ramar: LAS, AML och andra relevanta lagar
- ✓ Hur ingås ett giltigt avtal: Muntligt, skriftligt eller genom konkluderat handlande
- ✓ Vad ska ett avtal innehålla? Grundläggande villkor och rekommendationer
- ✓ Möjligheter att anpassa avtal till olika anställningsformer (tills vidare, tidsbegränsad, provanställning)
- ✓ Övningsuppgifter

Kapitel 2: Viktiga villkor och rättigheter

- ✓ Vanliga avtalsspecifika klausuler: Lön, arbetstid, arbetstagarens skyldigheter
- ✓ Anställningsvilkors tydlighet och lagkrav (inklusive kollektivavtal)
- ✓ Rättigheter och skyldigheter för arbetsgivare och arbetstagare enligt LAS och AML
- ✓ Uppsägning, avsked och tillhörande regler
- ✓ Villkor för förändringar i avtal och tillägg
- ✓ Övningsuppgifter

Kapitel 3: Hantering av avtal och konflikter

- ✓ Vanliga fallgropar och risker att undvika
- ✓ Tydlig dokumentation och uppföljning av avtal
- ✓ Hantering av tvister, medling och rättsliga processer
- ✓ Sekretess, konkurrensklausul och andra restriktioner
- ✓ Övningsuppgifter

Kapitel 4: Framtid och aktuella utvecklingar

- ✓ Ny lagstiftning och förändringar i kollektivavtal
- ✓ Digitalisering och automatisering av anställningsavtal
- ✓ Trender inom arbetsrätt och anställningsvillkor
- ✓ Hur man förbereder sig för framtidens regelverk
- ✓ Sammanfattning och bästa praxis för att skriva lagliga, tydliga och rättvisa avtal