

Organisationens viktigaste resurs - personalen

KURSPLAN

Kapitel 1: Personalens betydelse för organisationens framgång

- ✓ Varför är personalen organisationens viktigaste resurs?
- ✓ Sambandet mellan engagerade medarbetare och organisatorisk framgång
- ✓ Att skapa ett värderingsdrivet företagsklimat
- ✓ Flödet mellan kultur, motivation och prestation
- ✓ Målbild och värdegrund för ett hållbart personalarbete

Kapitel 2: Rekrytering och onboarding – att bygga starka team

- ✓ Strategier för att attrahera rätt kompetens
- ✓ Effektiv rekrytering och urvalsprocess
- ✓ Onboarding för att integrera och engagera nyanställda
- ✓ Vikten av få rätt kompetens på rätt plats
- ✓ Mätning av rekryterings framgång

Kapitel 3: Kompetensutveckling och arbetsmiljö

- ✓ Behovsanalys och kompetensinventering
- ✓ Utbildnings- och utvecklingsinsatser för långsiktig tillväxt
- ✓ Att skapa en lärande organisation
- ✓ Förebygga stress och skapa hälsosamma arbetsmiljöer
- ✓ Att stärka medarbetarnas självkänsla och självförtroende

Kapitel 4: Motivation, engagemang och retention

- ✓ Teorier om motivation – vad driver medarbetare?
- ✓ Att skapa meningsfulla arbetsuppgifter och delaktighet
- ✓ Att erkänna och belöna insatser
- ✓ Verktyg för att mäta och öka engagemang
- ✓ Strategier för att behålla nyckelpersoner och minska personalomsättningen

Kapitel 5: Ledarskap och kultur för en framgångsrik personalstrategi

- ✓ Ledarskapets roll för att skapa en inkluderande kultur
- ✓ Att leda med empati och transparens
- ✓ Att bygga en kultur av ständig förbättring och delaktighet
- ✓ Digitala verktyg för HR och personalutveckling